

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS-UNIMINUTO
POLÍTICA DE DOCENCIA

1. PRESENTACIÓN DE LA POLÍTICA

La docencia en UNIMINUTO es una función sustantiva, orientada institucionalmente por los principios constitucionales que exigen y reglamentan la labor del profesional docente, como un ejercicio que debe estar a cargo de personas calificadas y de reconocida idoneidad ética y pedagógica¹. Según esta directriz, la política de docencia en UNIMINUTO tiene como propósito organizar y orientar la acción de los profesores, en función de la formación de profesionales altamente competitivos y éticamente responsables², así como *garantizar una oferta educativa desde la cual la acción docente se enfoque en la formación para el desarrollo*³.

Conforman la política los siguientes elementos:

1.1. Desarrollo profesoral:

El desarrollo profesoral en UNIMINUTO genera las condiciones institucionales, desde las cuales se promueve la cualificación permanente de los docentes. Estas mismas condiciones hacen parte de una serie de estrategias, acciones o actividades que favorecen su crecimiento personal y profesional.

Comunidad educativa: UNIMINUTO, en concordancia con su misión y la legislación vigente, establece la conformación de comunidades académicas a nivel institucional que posteriormente garanticen la articulación con sus homólogas a nivel internacional.

La comunidad educativa para UNIMINUTO, tendrá como objetivo fundamental el desarrollo de redes internas, que amplíen el conocimiento de nuestra realidad académica y disciplinaria, que a la vez permita construir soluciones coherentes con la realidad del país, para lo cual se hace indispensable la generación de canales estructurados de divulgación continua, producto de los constructos emanados de las diversas acciones investigativas y académicas, tales como, grupos de investigación, líneas y sub-líneas de investigación, semilleros, grupos de estudio, tertulias de docentes y estudiantes, reuniones de docentes, encuentros académicos, así como la conformación de grupos expertos que evalúen permanentemente dicho ejercicio.

1.2. Evaluación docente

La evaluación docente en la Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO es un proceso permanente y transversal, presente en todos los escenarios y convoca a todos los agentes llamados a integrarla, con el fin de facilitar el alcance de los logros, las metas y las proyecciones que se establecen en la planeación general estratégica, desde la cual se formulan los lineamientos respecto de la misma. Así, la evaluación como proceso integrador, también se caracteriza por su flexibilidad en la comprensión de los factores que la componen, se sustenta en el modelo de gestión integral que el Sistema UNIMINUTO ha dispuesto para darle sentido y dinamismo a su direccionamiento estratégico.

2. FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA

Propósito de la política:

Identificar los niveles de desarrollo, formación, permanencia e impacto de la práctica del docente UNIMINUTO, a través de un Modelo de Evaluación que oriente al profesor UNIMINUTO hacia la política de calidad que refrenda el compromiso con la acreditación institucional.

Para cumplir este propósito se establecen los siguientes lineamientos rectores de la política de docencia.

- UNIMINUTO para los procesos de contratación en sus programas académicos, buscara la vinculación de profesionales con nivel de formación igual y preferiblemente superior al nivel de formación del programa en el que prestará sus servicios.
- Cada programa académico define el perfil de sus profesores y en todo caso se basarán estos perfiles en la excelencia académica, la experiencia en educación superior del profesor y la pertinencia de su formación con el programa en el que prestara su servicio.

¹ Constitución Política de Colombia: Título II, Capítulo 2, art. 68 párrafo 3.

² Misión UNIMINUTO

³ Visión UNIMINUTO

- UNIMINUTO promueve la generación y organización de nodos y redes de estudiantes y docentes investigadores, dedicados a la construcción de nuevo conocimiento.
- UNIMINUTO promueve la asignación de tiempos y espacios para que los docentes desarrollen investigación y realicen producción de conocimiento científico al interior del sistema universitario.
- UNIMINUTO promueve la asignación de tiempos y espacios para que los docentes realicen atención a los estudiantes, por fuera del horario reservado para la docencia directa, en espacios de monitoria, atención académica a estudiantes y consejerías.
- UNIMINUTO Favorece la participación activa de los docentes en eventos académicos que aporten al desarrollo profesoral y que permitan el intercambio de saberes fruto de trabajos académicos y de investigación desarrollados al interior del sistema universitario.
- UNIMINUTO promueve los intercambios y la movilidad de carácter nacional e internacional de sus profesores buscando mejorar su cualificación.
- UNIMINUTO Propicia espacios de formación en otros idiomas que favorezcan la multiculturalidad y el multilingüismo, y permita a los profesores vivir experiencias de inmersión en otras lenguas.
- UNIMINUTO fomenta espacios de encuentro académico donde participen estudiantes y docentes dedicados a procesos de innovación y construcción de conocimiento científico.
- UNIMINUTO promueve el ingreso, permanencia y promoción de sus profesores en el escalafón profesoral definido por la institución, para motivar el ingreso al escalafón se definen rangos salariales de acuerdo a la categoría alcanzada por el profesor en su procesos de escalafonamiento.
- UNIMINUTO promueve la producción académica de sus profesores, para ello asigna tiempos y estímulos para la materialización de dicha producción académica por parte de los profesores de la institución.
- UNIMINUTO busca el perfeccionamiento y el fortalecimiento de la carrera profesoral de los docentes del Sistema Universitario, especialmente en programas de maestrías y doctorados, para ello establece convenios con universidades nacionales e internacionales.
- UNIMINUTO diseña mecanismos de evaluación docente que involucren los diferentes actores del proceso educativo, desde acciones relacionadas con auto, co y heteroevaluación del desempeño docente, los cuales permiten establecer planes individuales de desarrollo para el desempeño docente.
- UNIMINUTO fomenta el uso de las TIC en los procesos académicos, para atender a las desafíos del Nuevo Milenio, para promueve la capacitación de su planta profesoral en el estudio, uso y apropiación de las TICs en los espacios académicos, dando especial apoyo a aquellas que usen software libre.