

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS-UNIMINUTO
POLÍTICA DE AUTORREGULACIÓN INSTITUCIONAL**

1. PRESENTACIÓN DE LA POLÍTICA

Desde la primera formulación de su vocación fundamental, UNIMINUTO ha postulado la excelencia como uno de sus principios esenciales dentro de los cuales se deben desarrollar todas las actividades institucionales. A la luz de este principio, la Institución ha venido desarrollando diversas estrategias y acciones para asegurar y mejorar la calidad en el ejercicio de sus funciones y ha visto la necesidad de contar con una política que las oriente la forma de articularlas con el propósito común de garantizar el mejoramiento continuo de la calidad en el desarrollo de todas las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, así como también las de bienestar institucional y las de apoyo.

En este sentido, la política se constituye en el eje central para que UNIMINUTO realice procesos de reflexión crítica sobre su propio quehacer, y logre desarrollar procesos participativos y permanentes de autorregulación que orienten su renovación, sus objetivos, planes y proyectos, y los de cada una de sus dependencias y programas, en el marco de la Misión y el Proyecto Educativo Institucional, de tal manera que la calidad se consolide como una cultura en la Institución.

1. FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA

UNIMINUTO concibe la calidad como el cumplimiento de sus propósitos y objetivos institucionales prioritarios que definen su deber ser, su identidad misional y que la hacen única. Estos propósitos y objetivos prioritarios se deben establecer teniendo como referencia los requerimientos de las distintas disciplinas de su oferta académica, la comunidad educativa nacional e internacional, el marco laboral local y global, y su entorno macroeconómico local, regional y nacional.

A la luz de la autonomía universitaria y demás referentes institucionales, UNIMINUTO asume interna y responsablemente gestionar el mejoramiento continuo y permanente de la calidad en el desarrollo de las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, así como las de bienestar institucional y funciones de apoyo. En este sentido, UNIMINUTO organizará e implementará un sistema de aseguramiento de la calidad fundamentado en la autorregulación institucional.

La autorregulación en UNIMINUTO abarcará holísticamente a la institución en las siguientes dimensiones organizacionales:

- Los colaboradores que hacen parte de la institución: los profesores y el personal académico, administrativo y directivo.
- Los programas académicos que se ofrecen en los distintos niveles de formación y metodología.
- Los procesos establecidos en el mapa de procesos de la Institución.
- Las unidades académicas y las unidades administrativas.
- La institución como un todo.

Desde la perspectiva de una institución que se autorregula, UNIMINUTO deberá:

- Realizar periódicamente la evaluación institucional en todas sus dimensiones organizacionales para revisar la pertinencia, eficiencia y eficacia del quehacer institucional, para determinar el nivel de logro de los propósitos institucionales, las áreas en que presentan aspectos por mejorar, y para hacer los ajustes necesarios.
- Integrar los proyectos y planes de acción identificados en la evaluación institucional, a los ejercicios de planeación estratégica y planeación operativa, a fin de que se garantice asignación del presupuesto necesario para su adecuada ejecución, y se asegure su implementación y ejecución.
- Desarrollar el seguimiento y monitoreo institucional sistemático por medio de mecanismos y estrategias de medición apropiados y pertinentes. La cultura de la medición y de los instrumentos que permitan realizar el

adecuado monitoreo, seguimiento y control a las diferentes actividades estratégicas, tácticas y operativas que lleva a cabo la Institución, soporta la evaluación institucional y el seguimiento y control a la ejecución de los planes, para lograr aportes reales en el mejoramiento de la calidad de UNIMINUTO.

- Tener mecanismos de evaluación externa realizada por pares externos imparciales cuando sea pertinente. La evaluación externa facilita y contribuye al fortalecimiento técnico del proceso de evaluación y su credibilidad social.
- Garantizar el capital humano suficiente y necesario junto con una organización adecuada y alineada con las diversas instancias responsables de orientar, acompañar, liderar, direccionar y ejecutar el desarrollo de los procesos.
- Garantizar los recursos financieros, técnicos, procedimentales, de capacitación y de entrenamiento necesarios, para la implementación del sistema de autorregulación en la Institución.
- Contar con la participación de los distintos estamentos de la comunidad educativa, y los representantes de los sectores productivos y sociales pertinentes para la realización de los procesos de evaluación. Son ellos quienes darán cuenta del cumplimiento de los requerimientos y expectativas de los grupos de interés por parte de UNIMINUTO.
- Determinar estrategias y mecanismos eficaces y eficientes para mantener una comunicación permanente con todos los estamentos de la comunidad educativa, sobre los avances de los procesos, así como también de los resultados obtenidos, de tal forma que se garantice la transparencia.
- Implementar sistemas de información actualizados e integrados, que generen información de calidad, para cumplir con las características de exactitud, forma, frecuencia, alcance, horizonte, relevancia, entereza y oportunidad, con la finalidad de orientar la toma de decisiones en los distintos niveles de la organización (operacional, táctico y estratégico).
- Contar con un sistema de autorregulación articulado con el Sistema de Gestión de la Calidad que tiene la Institución.
- Diseñar e implementar los procesos, procedimientos y demás documentos necesarios en el Sistema de Gestión de la Calidad.
- Usar la información de su operación registrada en los sistemas de información institucionales con el propósito de analizarla, proyectarla, correlacionarla y disponerla como apoyo en los procesos de toma de decisiones.